

Starvsfólkaskipan

hjá

Sørvágs og Vága Kommunum

fyrir

Heimataenastuni í Vágum



Starvsfólkaskipan fyri Heimatænastuna í Vágum

1. Yvirordnaður málsetningur
2. Innan setan
3. Setanarbólkur
4. Setan
5. Starvsfólkasamrøður
6. Uppsøgn
7. Bygnaðarbroytingar
8. Arbeidsumhvørvispolitikkur
9. Útbúgvingarpolitikkur
10. Familjupolitikkur
11. Eldrapolitikkur
12. Rúsevnapolitikkur
13. Roykipolitikkur

1. Yvirordnaðum málsetningur

Málsetningurin við einari starvsfólkaskipan er at tryggja eina so eins viðgerð sum møguligt, tá starvsfólk skulu setast í starv/sigast úr starvi hjá Heimatænastuni fyri Sørvágs og Vága kommunur, sum er Heimatænastan í Vágum. Somuleiðis skal ein starvsfólkaskipan tryggja, øllum starvsfólki hjá Heimatænastuni í Vágum eins møguleikar/treytir.

Eisini verður miðað ímóti at fylgja tí almenna starvsfólkapolitikkinum, sum var kunngjørdur í 2002. Starvsfólkapolitikkur landsstýrisins setur karmar fyri tí høvuðspolitikki, sum er galdandi í almennu fyrisitingini.

Starvsfólkaviðurskiptir, sum eru ásett í lóg, sáttmála og reglugerð, eru ikki endurgivin í starvsfólkaskipanini, og ansast má tí eftir, at slíkar ásetingar **eisini** verða fylgdar, tá talan er um at fremja starvsfólkaviðurskiptir í verki.

Fráfaringaraldurin fyri starvsfólk hjá Heimatænastuni í Vágum er 70 ár. Eftir at starvsfólk eru fyllt 70 ár, er møguleiki at halda fram í tímaløntum starvi.

Heimatænastan í Vágum vil, eftir førimumi, sambært lóg um arbeidshemjandi tiltøk, verða við til at stuðla fólki við skerdum førleikum, at fáa møguleika at koma í starvsvenjing ella tillagað starv. Við starvsvenjingini fær viðkomandi roynt síni arbeidsevni, hvat hann megnar at átaka sær, og hvat skal til fyri at røkja eitt starv. Eftir lokna starvsvenjing kann møguleiki verða fyri at fáa eitt tillagað starv ella endurbúgving í samstarvi við Almannaverki.

2. Innan setan

Øll störv og avloysarar til hesi, eiga at verða lýst leys alment. Lýsing skal greiða frá, hvussu starvið er skipað fyrisitingarlíga, hvat starvið fevnir um, og hvat verður kravt av umsøkjarum, herundir møgulig ábyrgd.

Løn verður givin sambært sáttmála millum KAF og avvarðandi yrkisfelag og eigur at vera upplýst í lýsingini. Í serligum førum, har ikki ber til at áseta lønina, skal løn upplýsast í samband við starvsamrøðu.

Tilskilast skal, hvagar umsøkjari skal venda sær, um viðkomandi ynskir fleiri upplýsingar um starvið.

Umsóknarfreistin skal í minsta lagi vera 14 dagar.

Störv skulu flokkast, áðrenn tey verða lýst leys. Um hetta av eini hvørjari orsök ikki ber til at gera endalíga, áðrenn starvið verður lýst leyst, skal ein vegleiðandi flokking verða ásett.

Er talan um fyríbils störv, bráðfeingis störv ella líknandi, kann verða vikið frá hesum reglum.

3. Setanarbólkur

1. Stýrið niðursetur setanarbólk at gera innstilling av leiðara
2. Niðursettur verður setanarbólkur, til setan av starvsfólki annars, sum er myndaður av: Leiðara, avvarðandi deildarleiðara og avvarðandi álitisfólkið.

Setanarmynduleiki

Setanarmynduleikin er skipaður í mun til, hvør setir/sigur úr starvi starvsfólk í Heimatænastuni í Vágum.

Samb. Javnbjóðisavtaluni millum Sørvágs- og Vága Kommunur §8 kann stýrið geva leiðaranum heimild at seta/loysa úr starvi onnur starvsfólk í Heimatænastuni

Út frá samtykta bygnaða og normeringum, fær leiðarin heimild at seta/loysa niðanfyrirstandandi fólk í og úr starvi. Leiðarin hevur ábyrgd av, yvir fyri stýrinum, at tryggja at allar fyrisitingarlígar lógir og reglur um starvssetan verða fylgdar og skal eisini tryggja at allir viðkomandi sáttmálar millum KAF og avvarðandi yrkisfeløg verða fylgdir.

1. Stýrið fyri Heimatænastuna í Vágum setir leiðara, eftir tilmæli frá setanarbólki.
2. Leiðarin fyri heimatænastuna setur, í samráð við formann og næstformann, í starv varðaleiðara, deildarleiðar, visitator, dygdarmennara eftir tilmæli frá setanarbólki.
3. Leiðarin fyri Heimatænastuna setur í samráð við formann og næstformann fyri stýri, starvsfólk í fyrisitingina, eftir tilmæli frá setanarbólki.
4. Leiðarin fyri Heimatænastuna setur í starv røktar- og umsorganarstarvsfólk, fysioterapeutar, ergoterapeutar, reingerðarfólk, umsjónarfólk og køksfólk eftir tilmæli frá setanarbólki.

Setanarbólkur verður settur at meta um umsøkjarar, viðgera umsóknir og hava setanarsamrøður. Í setanarbólkinum skulu verða umboð fyri leiðslu og starvsfólk, t.d. umboð fyri ávísar starvsbólkar, ið viðkoma starvsøkinum og álitisfólk.

Setanarøki

Starvsøkið er í Sørvágs og Vága kommunum. Tilskilast skal, hvar arbeiðsplássið er í lötuni, starvsfólk skulu tola at blíva flutt frá einum øki til eitt annað øki í Heimataenastuni eftir tørvi.

4. Setan

Setanarpolitikur

Tað er ein týðandi avgerð fyri bæði starvsfólk og arbeiðspláss, tá nýggj starvsfólk verða sett í starv. Tað er tí av **alstórum týðningi** fyri báðar partar, at setanin verður gjørd við nærlagni og eftir ásettari fyrisitingarligu mannagongd.

Endamál

Endamálið er at tryggja, at Heimataenastan fyri Sørvágs og Vága kommunur (Heimataenastan í Vágum) setir umsøkjara, ið, út frá einum grundgivnum heildarsjónarmiði, er best eignaður til starvið. Setanarpolitikkurin skal eisini tryggja, at umsøklarar, sum ikki fáa starv, kunnu vera vísir í, at avgerðin er farin fram á rættan og rættvísan hátt.

Meting og krøv

Tá starv verður lýst leyst, skal leiðslan frammanundan gera sær greitt, hvat innihaldið í starvinum er, og hvørji krøv verða sett til tann, sum skal røkja starvið.

Ásetingar í lógum og sáttmálum:

Ásetingar eru um starvsviðurskiptir í lógum og í sáttmálum.

Starvsetanir eru at meta sum fyrisitingarligar avgerðir, og eru tí eisini fevndar av ásetingum í fyrisitingarlógini um eitt nú svarfreist og grundgeving. Starvsetanir eru eisini fevndar av reglunum um handfaring av persónsupplýsingum í persónsupplýsingarlógini og ásetingunum í javnstøðulógini.

Vátta fyri móttøku

Helst beinanvegin, og í **seinasta lagi** triggjar yrkadagar eftir at umsókn er komin, skal umsøkjari fáa váttan frá umsitingini um, at umsóknin er móttikin. Samstundis verður boðað frá, nær umsóknin verður viðgjørd.

Viðgera umsóknirnar

Allar umsóknir verða viðgjørðar í trúnaði av setanarbólkinum. Setanarbólkurin verður at meta um umsøklarar, viðgera umsóknir og hava setanarsamrøður. Góð tíð skal verða sett av til at viðgera umsóknirnar.

Svar

Svar uppá umsókn um starv eigur at verða givið sum skjótast, innan 14 dagar eftir at umsóknarfreistin er farin. Avgerðin eigur ikki at verða almannakunngjørd, fyrr enn allir umsøklarar

hava fingið boð um avgerðina. Innanhýsis umsækjarar, ið ikki fáa starvið, skulu hava boð frá leiðaranum, áðrenn boðað verður frá, at starvið er sett.

Grundgevingar

Noktandi svar skulu vera skrivlig og grundgivin. Í grundgevingini skal verða kunnað um støði undir avgerðini. T.d. hví mett er, at førleikin hjá tí, ið settur er í starvið, svarar betur til settu krøvini, enn førleikin hjá tí, ið ikki er settur – eitt nú viðvíkjandi útbúgving, starvsroyndum, persónligum eginleikum og/ella samstarvsvilja.

Setanarbræv

Umsøkjari, sum ætlanin er at seta í starv, skal fáa skriftligt játtandi svar sum tilboð, sum viðkomandi kann taka støðu til, áðrenn endaligt setanarbræv verður skrivað. Setanarbrævið skal vera latið, áðrenn viðkomandi byrjar í starvinum.

5. Setanar/starvsfólka samrøður

Setanarsamrøður

Setanarsamrøður eiga at verða væl fyrireikaðar og eiga at fara fram í góðum og friðarligum umhvørvi. Samrøðan skal verða skipað eftir skrá. Umsøkjarin fær at vita, hvussu long samrøðan verður, nær endalig(t) boð verður givið(n), hvussu nógv hava søkt, og hvussu nógv var samrøður verða.

Starvsfólkasamrøður

Starvsfólkasamrøður er ein samrøða millum starvsfólk, næsta leiðara og álitisfólk. Í stuttum kann sigast, at tað, sum eyðkennir starvsfólkasamrøðurnar er, at starvsfólk verða tikin við í ráðum um avgerðir, ið verða tiknar teirra vegna, og at starvsfólk hervið fáa ein møguleika at ávirka sína egnu arbeiðsstøðu.

Starvsfólkasamrøður eru í trúnaði, og grunda á sínámillum álit.

Starvsbyrjan

Tað er sera týðningarmikið at starvsfólk fáa eina góða starvsbyrjan, tískil er alneyðugt at tað verður settur ein ábyrgdari fyri upplæring av nýggjum starvsfólki, fyri tað einstøku deildina. Tað verður miða eftir at hava eina sterka og góða mentan í Heimataenastuni í Vágum og tískil er neyðugt at dygdin á upplæringini er góð.

Nýggja starvsfólkið fær handað kunnandi faldara, við allari neyðugari kunning viðvíkjandi vanligu mannagongdum, politikkkum o.ø. í Heimataenastuni í Vágum.

Farloyvi:

Starvsfólk kunnu fáa farloyvi uttan lön, har tað ikki stríðir mótir áhugamálunum hjá Heimataenastuni í Vágum/kommununum.

Farloyvi kann gevast til starvsfólk og verður sum høvuðsregla bert givið fyri eitt ár í senn. Starvsfólk hevir møguleika at sækja um leingjan av farloyvi, tó skal grundgeving fyriliggja.

Farloyvi í samband við útbúgving

Farloyvi uttan lön, í samaband við útbúgving sum kann tæna og menna Heimataenastuni í Vágum verður í høvuðsheitum altíð givið.

Avgerð:

Avgerð um at játta ella noktað farloyvi er ein fyrisitingarlig avgerð og tískil viðgerast eftir fyrisitingarlógini. Viðgerð fer eisini fram eftir sáttmála og avvarðandi yrkisfelag.

Leingjan av farloyvi verður í høvushheitum bert givið, um tað fyriliggur ein grundgeving ið byggir á:

- Útbúgving og ella endurútbúgving sum tænar Heimataenastuni í Vágum
- Ella onnur viðurskifti ið tæna áhugamálanum hjá Heimtænastuni.
- Serliga umstøður í familjulívnum.

Starvsfólkið ið er í farloyvi skal boða frá 3 mánaðar áðrenn, roknast kann við at viðkomandi starvsfólk kemur aftur í starvi, hetta er eisini galdandi um starvsfólkið, velur at fara úr starvinum.

6. Uppsøgn

Saman við setanarmyndugleikanum fylgir uppsagnarmynduleikin. Hetta merkir, at tá fólk skulu sigast úr starvi, mugu tey sigast úr starvi av sama myndugleika, sum setti tey.

Uppsagnir av starvsfólkum verða framdar á virðiligan hátt.

Allar uppsagnir skulu fremjast sambært uppsagnarmannagongdum, freistum og fráboðanarskyldum í galdandi lógum, reglugerðum og sáttmálum.

Er talan um uppsagnir, eigur leiðslan at boða álitisfólki og síðan starvsfólkunum frá hesum, so skjótt sum til ber. Fráboðan um ætlaða uppsøgn eigur at verða givin fyrstu dagarnar í vikuni, og helst fyrrapart á degi. Er talan um fleiri uppsagnir, eiga tær, um til ber, at verða givnar sama dag. Leiðarin ella næsti fyrisetti biður um samrøðu við viðkomandi, og boðar munnliga frá ætlaðu uppsøgnini. Skrivlig fráboðan um ætlaðu uppsøgnina, sum skal grundgevast, verður givin til ummælis við ásettari freist. Serligt fyrilit skal verða tikið fyri teirri ávirkan, ætlað uppsøgn ber í sær fyri viðkomandi. Tá ið starvsfólk verða søgd úr starvi, kunnu tey í serligum førum fáa høvi til at fara úr starvinum beinanvegin (fríttstillaði). Hetta í tann mun arbeiðsgevarin metir tað ber til.

7. Bygnaðarbroytingar

Bygnaðarbroytingar

Starvsfólkakuttøka í sambandi við avgerandi broytingar á arbeiðsplássinum.

Inngangur

Gott samstarv millum leiðslu og starvsfólk er ein fyritreyt fyri góðum arbeiðsumhvørvi, og at tað ber til at rækka settum málum. Tað er tí av stórum týðningi, at leiðslan viðurkennir týðningin av at kunna starvsfólk um broytingar, ið kunnu ávirka arbeiðsviðurskifti teirra.

Endamál

Endamálið við eini tilfari kunning er at skapa tryggileika á arbeiðsplássinum og til gagns fyri alt arbeiðsplássið, og gevur starvsfólkunum møguleika at verða tikin við í ráðum, tá ið broytingar verða gjørdar.

Broytingar

Broytingar kunnu t.d. koma í sambandi við:

- fyriskipanarligar broytingar á stovninum
- likamligar broytingar á stovninum
- broytingar av samskipanar- ella leiðsluuppgávum
- broytingar í innanhýsis arbeiðsgongdum
- økt ábyrgd av teimum uppgávum, sum higartil hava hoyrt til arbeiðið

Talan er um avgerandi broytingar, tá ið innihaldið í arbeiðinum broytist ella ávirkast grundleggjandi.

Dømi um mannagongd

Niðanfyrir er dømi um mannagongd, ið kann verða nýtt sum fyrimynd. Mannagongdin kann tó vera ymisk alt eftir, hvørjar broytingar talan er um.

Kunning

Tá ið avgerð er tikin um at fremja avgerandi broytingar í umsitingini ella í arbeiðsgongdunum, skal leiðslan kunna starvsfólkini um hetta og endamálið við tí. Tó (Tað) skal tíð vera til at umrøða málið, so sjónarmið og uppskot hjá starvsfólkunum kunnu verða tikin við í avgerðargrundarlagið, áðrenn avgerðin endaliga verður staðfest.

Kunnað verður á hóskað hátt, t.d. á starvsfólkafundi, við kunningarskrivi ella í samrøðu við einstaka starvsfólkið. Samstundis eigur at verða greitt frá, nær farið eftir ætlan verður undir sjálva broytingina, um nakað kann sigast um tað.

Í fyrsta lagi verða umboð fyri starvsfólkini kunnað, og tá ið ætlanirnar eru nóg búnar, verða øll starvsfólkini kunnað.

Seta í verk

Umboð fyri starvsfólkini eiga at fáa høvi at luttaka í broytingararbeiðinum, í tann mun broytingin loyvir tí. T. e. vera við til at fremja broytingarnar, og verða tikin við upp á ráð, t.d. hoyrast og hava møguleika at gera tilmæli - eisini ávegis - undir skipaðum kørnum, sum eru avtalaðir frammanundan.

Allir partar eiga at vísa positivan samstarvsvilja, men eru ósemjur, sum ikki ber til at koma ásamt um, hevur leiðslan rætt til einvegis at gera av, um broytingar skulu fremjast, eins og tað er leiðslan, ið ábyrgdast fyri avgerðirnar.

8. Arbeidsumhvørvispolitikkur

Arbeidsumhvørvi

Arbeidsumhvørvið, ið fevnir um kringumstøðurnar á arbeidsplassinum- bæði likamligu og sálarligu - skal vera so trygt og heilsugott, sum til ber.

Endamál

Endamálið er at skapa trygd, trivnað og menning á arbeidsplassinum og stimbra áhugan fyri arbeidsuppgávunum, m.a. fyri at leiðsla og starvsfólk á betri og munadyggari hátt verða før fyri at røkja tær uppgávur, sum áliggja teimum.

Fyrireikingar

Arbeidsviðurskiftini skulu ráðleggjast, skipast og úttinnast á ein slíkan hátt, at eingin heilsuvandi er, hvørki likamliga ella sálarliga. Tá ið arbeidshættir og amboð ella vandamikil evni verða nýtt, skal hetta altíð gerast við atliti at fyribyrging av vanlukkum og øðrum heilsuskaðum av arbeiðinum.

Likamliga og sálarliga arbeidsumhvørvið

Eitt gott likamligt og sálarligt arbeidsumhvørvi hevur m.a. hesi eyðkenni:

- Innluft, rúm-, ljós-, ljóð-, hita- reinførivíðurskifti eru í lagi
- Javnvág millum krøv leiðslunnar, starvsfólk og tilfeingi
- Møguleikar at mennast í arbeiðinum
- Møguleikar fyri skiftandi arbeidsuppgávum
- Ávirkan á egnu arbeidsuppgávur
- Møguleiki, í tann mun tað ber til, at velja, hvussu uppgávur verða loystar
- Sínámillum virðing
- Samstarv við leiðslu og starvsfelagar byggir á frítt, uppbyggjandi, javnbjóðis samskifti við góðari sínámillum kunning

Trygdararbeiði

Leiðslan, men eisini einstaka starvsfólkið, hevur ábyrgd av, at arbeidsumhvørvið er gott.

Trygdararbeiðið skal verða skipað í tøttum tilknýti til virkseimið á arbeidsplassinum og í samstarvi millum leiðslu og starvsfólk.

Leiðslan á staðnum hevur høvuðsábyrgd av arbeidsviðurskiftunum og av, at tær lógir, kunngerðir, reglugerðir, leiðbeiningar og avtalur, sum til eina og hvørja tíð eru galdandi, verða fylgdar.

Starvsfólk hava skyldu til at halda trygdarligu ásetingarnar, umframt at virka við til at skapa trygg og heilsugóð arbeidsviðurskifti.

Starvsfólk skulu fáa ta kunning og leiðbeining, sum skal til fyri at kunna útinna arbeiðið á tryggan og heilsugóðan hátt.

9. Útbúgvingarpolitikkur

Útbúgvingarpolitikkur

Starvsfólk skulu hava móguleika til at útbúgva og menna seg fyri at tryggja dygdargott arbeiði.

Endamál

Endamálið við einum útbúgvingarpolitikki er at menna leiðslu og starvsfólk, soleiðis at tey betur eru fær fyri at røkja tær uppgávur, sum eru álagdar teimum, og betur eru fær fyri at átaka sær meira fjøltáttaðar arbeiðsuppgávur.

Útbúgvingarætlan

skilt verður ímillum nútíðartørv og framtíðartørv á útbúgving og menning.

Nútíðartørvur

Serligur dentur eigur at verða lagdur á nútíðartørvin, so starvsfólk og leiðarar nema kunnleika, ið er neyðugur fyri at røkja dagliga arbeiðið.

Framtíðartørvur

Í samband við framtíðartørvin er tað av stórum týðningi, at gjørdar verða miðvísar útbúgvingarætlanir. Starvsfólkasamrøður er eitt amboð, sum starvsfólk og leiðsla kunnu nýta m.a. til at taka støðu til, hvussu starvsfólk eigur at menna seg, og hvat farast skal undir.

Eftirmeting

Tað er av stórum týðningi, at eftirmeting verður gjørd av øllum útbúgvingum og tiltøkum yvirhøvdur viðvíkjandi menning av starvsfólkum.

Fígging

Til tess at seta útbúgvingarpolitikkinn í verk er neyðugt, at viðkomandi arbeiðspláss setur pening av til endamálið.

10. Familjupolitikkur

Familjupolitikkur

Arbeiðið er stórir partur av gerandisdegnum hjá eini familju. Tí hevur tað stóran týðning, at arbeiði og heimalív sampakka.

Endamál

Endamálið er at geva einstaka starvsfólkinum rúmd fyri bæði arbeiði og heimalívi.

Karmar og mentan

Smidligir karmar eru neyðugir, men ikki altíð nóg mikið at røkka endamálinum um eitt familjuvinarligt arbeiðspláss. Mentanin á arbeiðsplássinum eigur at stuðla undir familjupolitikkinn. Tað liggur á leiðsluni og starvsfólkunum í felag at tryggja, at so er. Her eru m.a. starvsfólkasamrøður eitt týðningarmikið amboð.

At leggja arbeiðið til rættis

Bæði leiðsla og starvsfólk eiga at vera lagalog og smidlog, tá arbeiðið verður lagt til rættis. Tað liggur á leiðsluni at skipa so fyrri, at fleiri enn ávísar starvsfólkið duga at røkja uppgávur, ið ikki kunnu liggja óloystar vegna forfall av sjúku ella fráveru. Í ávísam færum eigur at bera til at arbeiða skiftitíðir (“flekstíð”) um hetta ikki tarnar arbeiðinum.

At broyta arbeiðstíð

Lívsskeiðið hjá starvsfólkum broytist gjøgnum eitt langt arbeiðslív. Arbeiðsplássíð eigur (tá tað ber til) at ganga grundaðum ynski um at broyta arbeiðstíðina ávíst tíðarskeið á mæti. Hetta eigur ikki at forða fyrri móguleikanum fyrri fakligari og persónligari menning á arbeiðsplássinum ella darva móguleikanum fyrri framflyting.

Yvirtíð

Yvirtíð eigur at verða avmarkað. Til dømis eiga fundir ikki at verða lagdir uttan fyrri vanligu arbeiðstíð, uttan so at tað er alneyðugt.

Fritíð og frídagar

Tá fritíð og frídagar verða lögð til rættis, má atlit verða tikið til tørvin hjá arbeiðsplássí og starvsfólki.

Leiðslan eigur saman við starvsfólkunum at leggja fritíð og frídagar lagalog til rættis.

11. Eldrapolitikkur

Eldrapolitikkur

Heimataenastan í Vágum eigur at hava javnt aldursbýti og stuðla góðum samstarvi millum eldri og yngri starvsfólk.

Heimataenastan vil stuðla fýsni og eldhuga starvsfólksins og virka fyrri persónligari og fakligari menning alt arbeiðslívið.

Politikkurin skal verða liðiligur, soleiðis at starvsfólk á ein skilagóðan hátt kunnu verða við til at skipa seinnu arbeiðsárinu.

Endamál

Endamálið er at geva teimum, sum vilja tað, móguleika at gera broytingar í starvinum vegna aldur.

Hugburður

Eldrapolitikkurin skal vera beinleiðis partur av mentanini hjá Heimataenastuni í Vágum. Leiðsla og starvsfólk eiga at virka fyrri, at hugburðurin verður lagaður til hetta mál.

Ásetingar

Víst verður á, at í tænastrumannalógini og viðvíkjandi flestu sáttmálum eru ásetingar um eldrapolitikk og fráfaringsaldur.

Ólíkar umstøður

Arbeiðsuppgávur og krøv eru ymisk og arbeiðspláss ólík.

Eldrapolitikkurin skal tí lagast til hvørt einstakt arbeiðspláss.

Eldrapolitikkurinn fevnr um seinasta partin av arbeiðslívinum, tað vil siga frá umleið 55 ára aldri, tá farið kann verða undir at leggja eldraárin til rættis.

Tilvning

Mál og karmar fyri eldrapolitikkin á staðnum eiga at verða umrødd við starvsfólkini við denti m.a. á hesi viðurskifti:

- Vitan og royndir hjá eldri starvsfólki, sum yngri starvsfólk eiga at fáa innlit í
- At menna eldri starvsfólk
- Aldursbýti, tá til dømis arbeiðsbólkar verða settir
- Serliga krevjandi störv

Hesi mál kunnu birta undir kjak og støðutakan á einstaka arbeiðsplássinum, soleiðis at eldrapolitikkurin gerst virkin á staðnum.

Samandráttur

Leiðslan á staðnum eigur at gera eldraskipanir, soleiðis at eldri starvsfólki stendur í boði at leggja arbeiðið til rættis alt eftir tørvi og ynskjum.

Leiðslan eigur at hava fyrilit fyri arbeiðstíðum og arbeiðsuppgávum hjá eldri starvsfólki, t.d. viðvíkjandi styttri arbeiðstíð og hóskaði uppgávum.

Árliga starvsfólkasamrøðan er eitt týðningarmikið høvi at tosa um eldraárin og leggja tey til rættis. Hvørt starvsfólk hevur skyldu til at fylgja við í menningini og eigur at taka støðu til framtíðina og møguleikar á arbeiðsplássinum.

12. Rúsevnapolitikkur

Rúsevnapolitikkur

Ásannanadi, at rúsevnamisnýtsla ávirkar arbeiðsavrikið, skal rúsevnapolitikkurinn tryggja, at almenn arbeiðspláss eru rúsevnafrí.

Leiðslan á staðnum hevur høvuðsábyrgdina av, at rúsevnapolitikkurinn verður fylgdur.

Endamál

Endamálið við rúsevnapolitikkinum er at skapa eitt trygt og gott Arbeiðspláss, at fyribygja trupulleikum av rúsevnum og at geva starvsfólkum møguleika – so tíðliga sum gjørligt – at koma burtúr møguligari misnýtslu.

Alment

Rúsevnanýtsla skal ikki ávirka arbeiðsavrikið. Tað er ikki loyvt at fáa sær rúsevni í arbeiðstíðini. Heldur ikki er loyvt at selja ella bjóða starvsfólki rúsevni í arbeiðstíðini. Somuleiðis er ikki loyvt at mæta til arbeiðis ávirkað/ur av rúsevni.

Undantak

Stýri fyri Heimataenastuna, kann geva loyvi til, at skonkt verður við serlig høvi, t.d. í sambandi við móttøkur og onnur hátíðarhald. Við tílík høvi eigur hetta at verða gjørt við fyriliti, og eins góður møguleiki skal vera at fáa rúsfrián lög.

Ábyrgd

Rúsevnatrupulleikar eru ikki eitt privattmál. Tí eiga öll at taka ábyrgd og boða frá, um tey vita um rúsevnatrupulleikar hjá starvsfeløgum.

Rúsevnatrupulleikar

Starvsfólk við rúsevnatrupulleikum kann sjálvt venda sær til næsta fyrisetta ella starvsfólkaumboð at tosa um trupulleikarnar og móguleika fyri hjálp.

Tílik samrøða er at meta sum trúnaðarmál og hevur ikki ávaring við sær.

Sum starvsfólk verða roknað öll, sum eru sett í starv hjá Heimatænastuni.

Vegleiðandi mannagongd:

Niðanfyrinevnda vegleiðandi mannagongd kann nýtast, um so er, at trupulleikin ikki er so álvarsligur, at neyðugt er beinanvegin at siga starvsfólki upp ella vísa tí burtur.

Munnlig ávaring

Tá ið næsti fyrisetti varnast, at starvsfólk hevur rúsevnatrupulleikar, skal hann/hon skipa fyri eini samrøðu við viðkomandi um trupulleikarnar.

Endamálið við samrøðuni er at geva munnliga ávaring og tilboð um hjálp til viðgerð av trupulleikunum.

Er starvsfólk ávirkað í arbeiðstíðini, skal tann, sum varnast hetta, boða næsta fyrisetta frá beinanvegin. Hesin biður viðkomandi starvsfólk um at fara av arbeiðsplássinum og skipar næsta arbeiðsdag fyri samrøðu við viðkomandi um tilburðin. Tá verður munnlig ávaring givin.

Munnligar ávaringar eru eisini fyrisitingarligar avgerðir, sum merkir, at hoyrast eisini skal um munnligu ávaringarnar. Standard skriv skulu orðast til ávaringar.

Viðkomandi vátta at hava fingið ávaringina.

Skrivlig ávaring

Halda trupulleikarnir fram, eftir ávaring er givin, skal næsti fyrisetti skipa fyri nýggjari samrøðu og tá geva viðkomandi starvsfólki skrivliga ávaring.

Saman við hesi ávaring skal næsti fyrisetti eisini geva tilboð um hjálp til viðgerð av trupulleikunum. Allar ávaringar verða skrásettar í starvsskjølum starvsfólksins. Ein ávaring er galdandi í trý ár. (upp til trý ár, velds um umstøðurnar) Eftir hetta, verður hon ógildað.

Viðgerð

Viðgerðin av rúsevnistrupulleikunum skal leggjast til rættis saman við lækna/og ella serkønari hjálp.

Uppsøgn

Hevur viðkomandi ikki tikið ímóti tilboði um hjálp aftan á skrivligu ávaringina, og/ella trupulleikarnir halda fram, er hetta at roknað sum uppsagnargrund.

Rúsevnistrupulleikarnir hava tá við sær, at talan verður um at siga starvsfólk úr starvi ella vísa burtur, og hetta skal fremjast sambært mannagongdum, freistum og fráboðanarskyldum í galdandi lógum, reglugerðum og sáttmálum og starvsfólkarættarligum reglum annars.

13. Roykipolitikkur

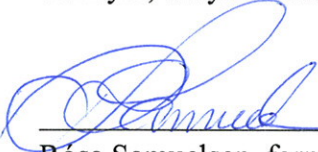
Roykipolitikkur

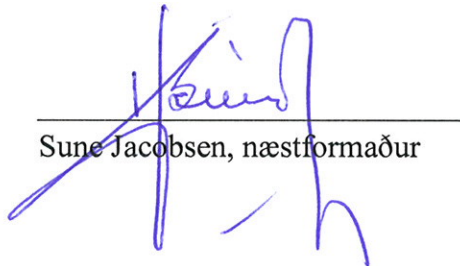
Ásannandi, at royking er heilsuskaðilig, skal roykipolitikkurin tryggja roykfrítt umhvørvi á øllum almennum arbeiðsplássum.

Endamál

Endamálið er at seta upp fyriskipanir á arbeiðsplássinum, soleiðis at øll starvsfólk kunnu fremja sítt arbeiði í einum roykfríum umhvørvi.

Samtykt, á stýrisfundi tann. 19. okt 2016


Rósa Samuelsen, formaður


Sune Jacobsen, næstformaður